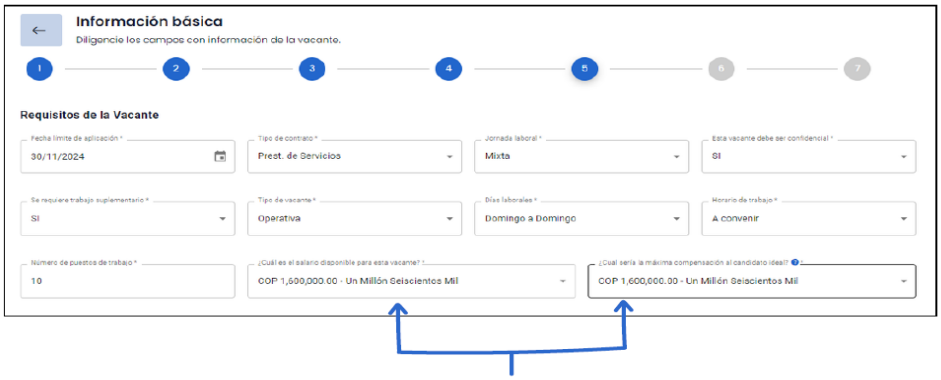
LEVANTAMIENTO DE REQUERIMIENTOS POR HISTORIAS DE USUARIO					
Versión:	1	**ID Requerimiento:**	9	**Fecha:**	Martes 5 de noviembre de 2024
Proyecto	BOGOTA_TRABAJA				
Elaborado por:	Iván Darío Niño Villamizar	**Área:**	Empleo y formación	**Cargo:**	Profesional Universitario

NOMBRE DE USUARIO SOLICITANTE	DEPENDENCIA/AREA DE USUARIO SOLICITANTE	CARGO/ROL DE USUARIO SOLICITANTE

HISTORIA DE USUARIO # 9 (HU9)	
COMO	Empleador, Consejero empleador, Administrador
QUIERO	Actualizar lista de valores de salarios, incluir el valor "A convenir" - Creación vacante - Sección 5
PARA	Seleccionar en la listas de salarios la opción "A convenir"
PRECONDICIONES	El algoritmo de emparejamiento utiliza la información de salarios para poder determinar la aproximación del candidato con la vacante ofertada, es necesario revisar el impacto.

PRIORIDAD	TITULO	CRITERIOS DE ACEPTACIÓN	OBSERVACIONES
1	Actualizar lista de valores de salarios, incluir el valor "A convenir"	1- En el proceso de creación y/o edición de la vacante se debe poder seleccionar en los campos "¿ Cuál es el salario disponible para esta vacante?" y "¿Cual sería la máxima compensación al candidato ideal?" la opción "A convenir"? La opción debe ser incluida como primera opción y ser escrita de esta forma "A convenir", es necesario que se indique el impacto previa implementación.	La validación debe ser la misma sin importar el usuario (rol) que realice el proceso de modificación o creación de la hoja de vida del candidato.

9. Información básica vacante: Actualizar lista de valores de salarios; incluir el valor "A convenir"



IDENTIFACION DE LOS CRITERIOS DE ACEPTACIÓN BAJO HISTORIAS DE USUARIO				
HISTORIA DE USUARIO	**¿SON CLAROS LOS CRITERIOS DE ACEPTACIÓN?**	**OBSERVACIONES**	**NOMBRE USUARIO QUE ACEPTA:**	**FIRMA**
HU9	**SI**		YOLIMA ELIZABETH LOPEZ	

Si algún criterio de aceptación ES AMBIGUO Y SU SOLUCION NO EXISTE EN LA APLICACION, significa que debe construirse nuevas historias de usuario para dar cumplimiento a las expectativas del cliente

Palabras clave:
Como: Rol del usuario final
Quiero: Objetivo del software o aplicativo

Regreso ÍNDICE

Para: Resultado del software o aplicativo
Prioridad: Orden dado a cada proceso
Título: Hace referencia al módulo u opción que se desea realizar o modificar ej.: crear un indicador.
Criterios de aceptación: hoja de ruta que guía al equipo sobre lo que se espera lograr**.**